



Aktsomhetsvurdering og rapportering etter åpenhetsloven

30. juni 2024

Innhold

0. Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2024.....	3
Innledning	3
Kontaktinformasjon	3
Rapporteringsplikt	3
1. Om selskapets virksomhet.....	4
Selskapets organisering og driftsområde	4
Interne retningslinjer	4
Målsetning og fremdrift.....	5
2. Aktsomhetsvurderingen	5
Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk.....	5
Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	7
Aktsomhetsvurderinger av selskapets virksomhet.....	7
Resultatet av aktsomhetsvurderingen.....	8
3. Tiltak for å Stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser	8
4. Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat	8
Innledning	8
Rutiner for overvåking	8
5. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere.....	9
6. Gjenoppretting og erstatning	9

0. Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2024

Innledning

Sira-Kvina utfører årlig en aktsomhetsvurdering i henhold til åpenhetsloven og offentliggjør en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023 og 2024. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til: Sira-Kvina kraftselskap DA ved Økonomi og administrasjonssjef Geir Liland; Geir.Liland@sirakvina.no

Rapporteringsplikt

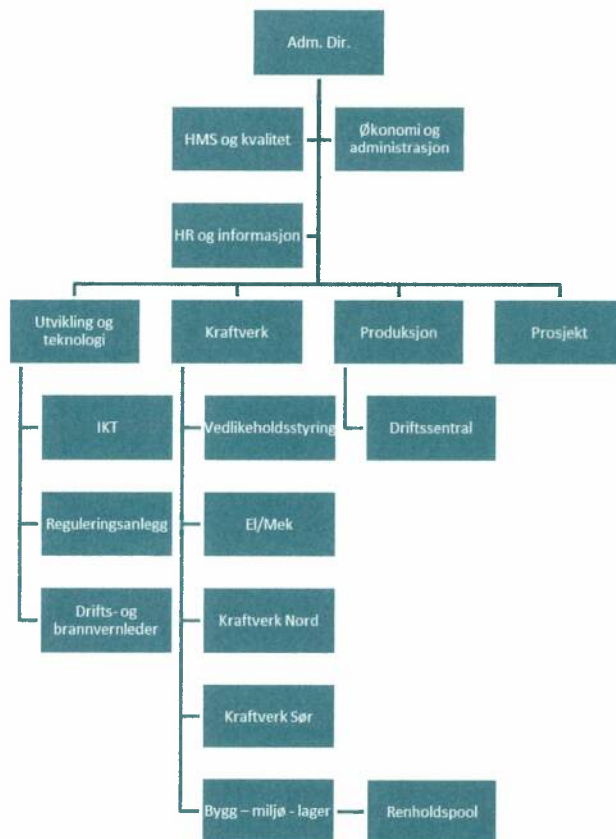
Selskapet har hovedkontor ved Stronda 12, 4440 Tonstad og er hjemhørende i Norge.

Selskapet har på balansedagen salgsinntekter, balansesum og antall årsverk som overstiger grenseverdiene, og er derfor rapporteringspliktig.

1. Om selskapets virksomhet

Selskapets organisering og driftsområde

Sira-Kvina er organisert som vist nedenfor:



Sira-Kvinas virksomhet er konsentrert om energiproduksjon basert på vannkraft. En mindre del av produksjonen leveres som konsesjonskraft til berørte kommuner og fylkeskommuner. Den resterende del av produsert kraft disponeres av eierne. Selskapets anlegg og magasiner er lokalisert til ti kommuner i fylkene Agder og Rogaland med størstedelen av virksomheten i førstnevnte fylke. Kraftselskapets anlegg omfatter åtte kraftverk og 12 større reguleringsanlegg i vassdragene Sira og Kvina. Selskapet har en installert effekt på 1 770 MW, en gjennomsnittlig bruttoproduksjon de siste 30 år på 6,8 TWh og en magasinkapasitet på 5,7 TWh.

Selskapet er eid av Lyse Kraft DA (41,1%), Statkraft Energi AS (32,1%), Skagerak Kraft AS (14,6%) og Å Energi Vannkraft AS (12,2%).

Interne retningslinjer

Selskapet har overordnede interne krav til hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre styringssystemer, herunder i oppdaterte etiske retningslinjer for alle ansatte og i innkjøpsprosedyrer, og disse er tilgjengelige for alle ansatte på selskapets intranettsider.

Sira-Kvina gjennomfører aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak basert på beste praksis med bistand fra eksterne konsulenter og systemer som beskrevet i kapittel 2.

Målsetning og fremdrift

1.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider systematisk med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og samarbeid med våre forretningsforbindelser. Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

1.2. Mål for kommende år

Basert på vurderingene som er gjort og dokumentert i denne rapporten og et meget begrenset omfang av funn, så har vi satt oss følgende mål for fremtiden året:

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Gjennomført. Forbedringsarbeid og utvikling videreføres i inneværende år
Vi skal heve kompetansen internt når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis	Gjennomført og videreføres, inkludert økt fokus på klimaregnskap

2. Aktsomhetsvurderingen

Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Sira-Kvina foretar årlige vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende eventuelle varsel eller indikasjoner på menneskerettighetsbrudd eller brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet. I tillegg til oppgaver som tilligger f.eks. HMS-, HR- og innkjøpsfunksjoner i selskapet, så bidrar også vernetjenesten og ansattrepresentanter aktivt i kontroll av arbeidsforhold hos våre leverandører.

I kartleggingsarbeidet benytter Sira-Kvina en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Sira-Kvina fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN og det innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).

3. Gjennom steg 1 og 2 får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringstøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Leverandørmassen er dessuten sortert basert på art og omfang av produkter og tjenester som leveres. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter egendefinerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
6. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon.
7. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har selskapet vurdert at det på nåværende tidspunkt ikke er grunnlag for å iverksette konkrete tiltak ovenfor leverandører generelt, men det er gjennomført særskilte tiltak ovenfor et lite antall utvalgte leverandører for å innhente ytterligere fakta og oppdatere vurderinger. Prioriteringene henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoene, og står i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
8. Selskapet involverer interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet fra plattformen er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden, herunder er følgende opplysninger:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som selskapets aktsomhetsvurdering
- c. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
 - a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
 - b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven
 - c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- d. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav
- e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Finansielle forholdstall
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger.

Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Selskapet hadde kommersielle relasjoner med 168 førsteleddsleverandører og forretningspartnere i 2023, hvorav de 18 største representerte hele 80% av våre samlede innkjøp av varer og tjenester, og samtlige av disse er lokalisert i Norge. Blant disse er dessuten fem lokale leverandører som vi har hatt langvarige og tette relasjoner til, og disse utgjorde 18% av samlede innkjøp av varer og tjenester i 2023.

Spørreundersøkelsen vi har gjennomført viser at våre leverandører og forretningspartnere har gjennomgående en oppfatning av lav reell risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakers rettigheter, spesielt for leveranser fra Norge. For leveranser fra utlandet har en leverandør påpekt risikoer knyttet til enkelte tjenester utført av et søsterselskap i Kina. Forholdet er grundig diskutert både intern og med eksterne fagmiljø, og ble fulgt opp særskilt for å innhente ytterligere informasjon og bekreftelser.

Sira-Kvina deler disse overordnede vurderingene av risikoer i leverandørkjeden.

Aktsomhetsvurderinger av selskapets virksomhet

2.1. Produksjons av elektrisitet fra vannkraft

Vi produserer elektrisitet gjennom et lite antall, men store aggregater som ble installert for flere tiår siden og som vedlikeholdes løpende og over tid rehabiliteres av egne ansatte i tett samarbeid med våre leverandører. Virksomheten er godt regulert av myndigheter og gjennom avtaler med ansatte og fagforbund for å blant annet å fremme sikker drift og anstendige arbeidsforhold. Samtlige besvarelser fra våre leverandører bekrefter full organisasjonsfrihet og at det ikke er identifisert brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller arbeidstakers rettigheter. Utsagnskraften av dette er styrket av at alle respondentene også rapporterer om etablerte etiske retningslinjer og varslingskanaler for å avdekke eventuelt kritikkverdige forhold. Samtlige besvarelser bekrefter dessuten at alle ansatte har arbeidskontrakter og at ansatte mottar lønn som minst er i henhold til tariffavtaler.

Vedlikehold og rehabilitering av kraftverk innebærer i noen grad å bytte komponenter, men mest av alt «skru-tid» av egne og eksterne fagarbeidere og ingeniørtimer knyttet til planlegging, gjennomføring og kontroll av arbeidet. Det er identifisert en rekke risikoer ved slikt arbeid, mest av alt, men ikke avgrenset til arbeid med høyspenning, tunge løft, støy og arbeid i høyden.

Rehabilitering av dammer innebærer i stor grad bruk av anleggstjenester levert fra lokale og regionale bedrifter. Vesentlige risikoer er knyttet til bruk av eksplosiver, arbeid i vannveier og klemfarer.

Alle prosjekter, tiltak og daglige arbeidsoppgaver i vår virksomhet skal være gjenstand for dokumenterte risikovurderinger som gjennomføres av kompetent personell og kommuniseres til alle involverte. Selve arbeidet som gjennomføres skal utføres av eget eller eksternt personell med relevant opplæring, kjennskap til anlegget og med riktig personlig verneutstyr.

Sira-Kvina har en god og aktiv vernetjeneste og det gjennomføres periodiske vernerunder ved alle anlegg.

Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og forretningspartnere eller i neste ledd i leverandørkjeden.

3. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt risiko for brudd	Risikoer ved arbeid utført i Kina er fulgt opp med særskilt informasjonsinnhenting, bekreftelser og gjennomgang internt i tett samarbeid med eksterne fagmiljø.
Iverksatte tiltak	Innhente ytterligere relevante fakta og bekreftelser fra forretningspartner
Mål i rapporteringsåret	Klargjøre og styrke relevante krav til leverandør ved inngåelse av nye kontrakter eller forlengelse av eksisterende avtaler.
Status	Planlagt for 2024

4. Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat

Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tidligere iverksatte tiltak (før åpenhetsloven trådte i kraft) og vil overvåke nye tiltak og resultatene disse medfører.

Rutiner for overvåking

Økonomi- og administrasjonssjef i Sira-Kvina har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Dette skjer i tett samarbeid med den som er ansvarlig for aktuelt innkjøp og HMS-K ansvarlig.

Selskapet gjennomfører ulike tiltak for overvåking av gjennomføringen:

- Vi utfører eller innhenter tilfeldige vurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater og kontraktsfestede forhold, spesielt knyttet til HMS og arbeidstakeres rettigheter.

- Vi får jevnlig tilbakemelding fra våre leverandører om risikoreducerende tiltak.
- Sira-Kvina har etablerte varslingskanaler og våre forretningspartnere har bekreftet at de også har slike kanaler som styrker intern og ekstern overvåking av arbeidsforhold og eventuelt rapportering av risikoer og avvik.
- Ved forhøyet risikovurdering samarbeider administrasjonen med spesialister på området hos en eller flere av våre eierselskaper.
- Ved forhøyet risikovurdering avtales konkrete aksjoner for oppfølging av leverandør og eller underleverandør.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra representanter, vernetjenesten og fagforeninger for de berørte arbeidstakere, både egne og eksternt ansatte.
- Vi gjennomgår bransje-spesifikke rapporter og deler erfaringer fra disse og egne læringsplakater i organisasjonen.
- Vi vil ta med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene.

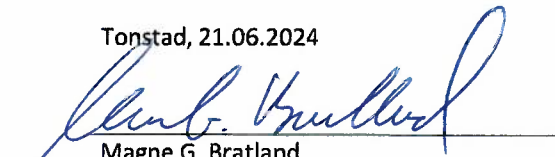
5. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.


6. Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Tonstad, 21.06.2024



Magne G. Bratland
Daglig leder



Leiv-Ingve Ørke
Styrets leder