

BÆRE KRAFTS RAPPORT / 2023



Sira·Kvina
KRAFTSELSKAP

INNHold

- 3 Innledning
- 4 Taksonomien
- 5 Vesentlig bidrag til ett miljømål
- 5 **Miljømål 1** – Begrense klimaendringer
- 6 Ikke gjøre vesentlig skade på andre miljømål (DNSH)
- 6 **Miljømål 2** – Klimatilpasning
- 6 **Miljømål 3** – Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og havressurser
- 7 **Miljømål 4 og 5** – Sirkulær økonomi og forurensning (ikke relevant)
- 8 **Miljømål 6** – Verne om- og restaurere naturmangfold og økosystemer
- 9 Sosiale forhold og selskapsstyring
- 10 Menneske- og arbeidsrettigheter
- 11 Korrupsjon og bestikkelser
- 11 Skatt
- 11 Konkurranseregler
- 12 Åpenhetsloven
- 12 Metode
- 14 Observasjoner
- 14 Resultatet av aktsomhetsvurderingen i 2023

INNLEDNING

En rekke mål og ambisjoner, som FNs bærekraftsmål og EUs green deal, konkretiseres nå i eksisterende og kommende krav og et omfattende regelverk i EU og Norge. Formålet er blant annet å redusere klimagassutslipp, redusere tap av biologisk mangfold og ivareta menneskerettigheter og sosiale forhold.

Bærekraft deles ofte inn i tre hovedområder (ESG):

- > Natur og klima (Environment)
- > Sosiale forhold (Social)
- > Ansvarlig styring (Governance)

Sira-Kvina kraftselskap er opptatt av bærekraft og søker å oppfylle krav og retningslinjer for bærekraftige virksomheter. Sira-Kvina har i første omgang fokusert på å dokumentere at vi oppfyller kravene og forpliktelsene iht. åpenhetsloven og EUs taksonomi, men også andre relevante temaer omtales.

TAKSONOMIEN

EUs taksonomi skal bidra til økte investeringer i bærekraftige aktiviteter som fører til det grønne skiftet. Taksonomien skal gjøre det enklere å vurdere om ulike investeringer er i tråd med langsiktige klima- og miljømål. Det er således et finansregulatorisk regelverk.

Taksonomien setter kriterier for hva som skal til for at en aktivitet kan anses som bærekraftig i henhold til taksonomien, og etablerer en plikt for de som omfattes til å rapportere.

For at en aktivitet kan klassifiseres som miljømessig bærekraftig etter taksonomien må den oppfylle tre hovedkriterier:

1. Bidra vesentlig til ett av følgende seks miljømål:

- > Begrensning av klimaendringer
- > Klimatilpasning
- > Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og havressurser (EUs - vanddirektivet)
- > Omstilling til en sirkulærøkonomi
- > Forebygging og bekjempelse av forurensing
- > Beskyttelse og restaurering av biologisk mangfold og økosystemer

2. Ikke være vesentlig til skade for noen av de andre fem (overnevnte) miljømålene

3. Oppfylle minstekravet til sosiale forhold og selskapsstyring

Sira-Kvina kraftselskap har foreløpig ikke en plikt til å rapportere, men gjennomfører en frivillig rapportering.

VESENTLIG BIDRAG TIL ETT MILJØMÅL

Miljømål 1 – Begrense klimaendringer

For å oppfylle dette kravet iht. taksonomien må et av tre definerte screeningkriterier være oppfylt.

Sira-Kvina har valgt screeningkriteriet to, hvor kravet er at energitettheten til kraftproduksjonen er over 5W/m².

Systemgrenser

Sira-Kvina reguleringen er stor og kompleks med flere kraftverk i serie og overføring av vassdrag. *For Sira-Kvina, vil det være naturlig å slå sammen alle magasin og alle kraftverk i hele systemet uten å dele inn i to eller flere vassdragsdeler eller kraftverk.* Dette er etter anbefaling fra SINTEF.

Tar vi utgangspunkt i dagens bruttoareal på Sira-Kvinas reguleringsmagasiner (158,3 km²) mot vår formidable installerte effekt (1760 MW) får vi en energitetthet på litt over 11 W/m². Dette er mer enn det doble av kravet. Hadde vi lagt til grunn nettoareal hadde tallet vært enda høyere.

Sira-Kvina kraftselskap bidrar vesentlig til miljømål 1 – Begrense klimaendringer.

IKKE GJØRE VESENTLIG SKADE PÅ ANDRE MILJØMÅL (DNSH)

Miljømål 2 – Klimatilpasning

I taksonomien er det utarbeidet tabeller med aktuelle klimarisikoer som kan påvirke selskapenes økonomiske prestasjon negativt gjennom dens levetid. For å oppfylle miljømålet om klimatilpasning, skal det foretas en fysisk klimarisikoanalyse og legges en plan for å gjennomføre klimatilpasnings tiltak for identifiserte risikoer. Med fysisk klimarisiko menes risiko aktiviteten utsettes for, ikke risiko aktiviteten utsetter miljøet for.

Sira-Kvina kraftselskap har gjennomført en *Klimarisikoanalyse* der klimarisikoene vi anser som vesentlige for vår økonomiske aktivitet, og hvordan dette følges opp, er identifisert og listet opp. Videre har vi beskrevet hvordan gjeldene regelverk knyttet til dagsikkerhet sikrer oppfølging av klimatilpasning og plan for gjennomføring av klimatilpasning for våre damanlegg.

Oppsummert kan vi si at konsekvensen av klimændringer i dag ivaretas i det systematiske vedlikeholds- og beredskapsarbeidet. Dette innbefatter ROS-analyser, tilgang til beredskapsmateriell og reservedeler, overvåkning, planverk, produksjonsplanlegging, fysiske tiltak og øvelser.

På kraftverksnivå er Sira-Kvina i samsvar med kravene i taksonomien om å ikke gjøre vesentlig skade på miljømål 2 – Klimatilpasning. Dette er et kontinuerlig arbeid som må fortsette og utvikles.

Miljømål 3 – Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og havressurser

I stor grad vil det være myndighetenes oppfølging av vanndirektivet gjennom lovverk og sektorvedtak, herunder konsesjon, som er førende for dette miljømålet. Det må likevel gjøres vurderinger av det enkelte kraftverks miljøpåvirkning og behov for miljøtiltak. Det er ikke nødvendigvis tilstrekkelig for taksonomien at kraftverket oppfyller miljøkravene fra norske myndigheter. Jfr. presiseringen i tolkningsnotatet fra EU av 19. desember 2022.

Vanndirektivet er viktig og styrende i denne sammenheng, men ikke uttømmende. Vi har i vår gjennomgang sett at informasjonen i vann-nett ikke alltid er oppdatert, fullstendig og konsekvent. Det er derfor nødvendig at vi som regulant bruker vår miljøkompetanse for å få en tilstrekkelig oversikt over tilstand og tiltak.

I praksis mener vi at det påhviler regulanten et ansvar for selv å vurdere miljøforholdene og behov for tiltak, selvsagt iht. krav i vanndirektivet og fra sektormyndighet, men også selvstendig utover dette. Videre at selskapene setter egne miljømål og etablerer system for måloppnåelse.

Sira-Kvina har lenge vært proaktive i arbeidet med miljøundersøkelser og tiltak. Vi har satt egne miljømål og etablert system for måloppnåelse. Vi har vært gjennom en omfattende revisjons-

prosess vedr. våre konsesjonsvilkår og har frembrakt en rekke miljøundersøkelser og gjennomført mange frivillige tiltak, dels langt utover det som er pålagt av sektormyndighet eller foreslått i vanndirektivsammenheng.

Vandirektivet er en dynamisk «prosess», det samme er dagens nye konsesjoner. Det er en sammenheng mellom vanndirektivets dynamikk med rullering av tiltaksprogrammene hvert 6. år og det nye standard naturforvaltningsvilkåret. Nye tiltak i tiltaksprogrammene kan føre til nye pålegg fra sektormyndigheten som forvalter naturforvaltningsvilkåret, og vise versa.

Sira-Kvina fikk nye reviderte konsesjonsvilkår i 2023. Konsesjoner som er revidert etter 2016 skal i utgangspunktet innfri kravene i Vanndirektivet og miljømyndighetenes krav. For Sira-Kvina sin del betyr dette at vi, for å innfri kravet etter dette miljømålet, må gjennomføre tiltakene som det er stilt krav om i revidert konsesjon. Dette medfører, etter vår mening, ikke at vi ikke oppfyller kravet per dags dato, så lenge vi gjennomfører tiltakene iht. en realistisk gjennomføringsplan og innen tidsfristene satt av sektormyndigheten i de nye konsesjonsvilkårene, og tiltaksplanene iht. vanndirektivet.

Noen få sterkt modifiserte vannforekomster har fått mindre strenge miljømål. For disse vannforekomstene skal alle mulige tekniske og økologiske

relevante tiltak gjennomføres, med mål om å oppnå godt økologisk potensiale. I forbindelse med revisjonsprosessen har mulige tiltak og nytten av disse for måloppnåelse iht. vanndirektivet blitt vurdert. Det gjenstår ingen tiltak knyttet til vår aktivitet for disse vannforekomstene og vi mener derfor de er i henhold til miljømål 3. Disse vannforekomstene utgjør en marginal andel (ikke vesentlige) av vårt produksjonsvann og berørte vannforekomster, og er etter vår mening uansett ikke utslagsgivende for vår kategorisering av samsvar iht. taksonomien på kraftverksnivå.

På kraftverksnivå er Sira-Kvina i samsvar med kravene i taksonomien om å ikke gjøre vesentlig skade på miljømål 3 – Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og havressurser. Det skal i tillegg implementeres en rekke nye miljøtiltak de nærmeste årene.

Miljømål 4 og 5 – Sirkulær økonomi og forurensning (ikke relevant)

Miljømål 6 – Verne om- og restaurere naturmangfold og økosystemer

Dette miljømålet er sterkt knyttet til EU-direktiv 2011/92/EU og den norske KU-forskriften. Kort oppsummert stilles det krav om at det gjennomføres konsekvensutredninger (KU-er) ved etablering av nye anlegg. Videre at eksisterende anlegg har en konsesjon hvor miljøkonsekvensene er vurdert.

Sira-Kvina's hovedkonsesjon har vært gjenstand for revisjon. 27. januar 2023 fikk Sira-Kvina fornyet sin konsesjon med nye konsesjonsvilkår. I forkant av dette er det gjort en svært grundig vurdering av konsekvenser og tiltak, og myndighetene har stilt nye vilkår for å bedre miljøforholdene ytterligere i våre reguleringsområder. Det er nå innført «standard miljøvilkår» som gjør at nye miljøtiltak/undersøkelser kan pålegges uavhengig av ny revisjon. I all hovedsak fører dette til at alle våre anlegg og vår aktivitet har vært gjenstand for en grundig konsekvensvurdering.

Konsesjonen for overføring av Hunnevatn er fra 1980. Vi må derfor gjøre en konkret vurdering om miljøkonsekvensene ble vurdert i forbindelse med tillatelsen. Miljøkonsekvensene har åpenbart vært en del av vurderingskriteriet for meddelelse av konsesjon. Dette ser vi tydelig da det er gitt vilkår om flere avbøtende miljøtiltak, som selskapet har fulgt opp siden.

Sira-Kvina er opptatt av å ha god kunnskap om vannforekomstene og landarealene vi påvirker. Vi gjennomfører regelmessige fiskeundersøkelser og har reetablert en rekke fiskebestander innenfor vårt reguleringsområde. Vi var i pilotsete for utvikling av miljødesign som metode, og har gjennomført miljødesign av våre hovedvassdrag. På denne måten har vi identifisert flere målrettede miljøtiltak og samtidig hentet inn mer produksjonsvann til våre anlegg. Selskapet gjennomfører også en betydelig overvåking av vannkjemi, begroing og

sedimentering i våre vassdrag, ved behov gjennomfører vi tiltak. Videre gjennomfører Sira-Kvina jevnlig miljøtilsyn av sine miljøobjekter både på land og i vann, dette er med på å sikre at miljøtiltakene vedlikeholdes og oppfyller sin funksjon i driftsfasen.

Av restaureringstiltak er verdt å nevne at vi i forbindelse med steinbrudd for oppgradering av dam Svartevatn etablerte en våtmark i steinbruddet. Dette som et restaureringstiltak og kompenserende tiltak for tap av denne naturtypen. Tiltaket er unikt og har fått nasjonal oppmerksomhet. I Kvina gjennomfører selskapet opprensning av sand fra Knaben gruver, dette er et stortilt restaurerings-tiltak av vassdragsnaturen.

Sira-Kvina er også aktive i flere FoU-prosjekter og sitter i flere styringsgrupper og bidrar til finansieringen, vi kan nevne RenRein, FunkyFish, RESCAPE og HydroConect. Vi stiller ofte våre anlegg og vassdrag tilgjengelige for «caser», noe som fører til viktig kunnskap og gjør at vi kan videreutvikle vår vannkraft i en enda mer miljøvennlig retning.

Ved nødvendig vedlikehold og opprusting/utvidelse av eksisterende anlegg, og etablering av nye anlegg, utarbeides det ved behov i dialog med NVE konsekvensutredninger (KUer) og detaljplaner for miljø og landskap (MTA-planer). Disse planene skal sikre at en beskytter det biologiske mangfoldet og gjør minst mulig skade når en gjennomfører tiltak. Etter vår vurdering har vi konkludert med at alle selskapets anlegg er i samsvar med nasjonal lovgivning og at vi innfører avbøtende tiltak innen rimelige tidsrammer.

Etter vår vurdering har vi konkludert med at alle selskapets anlegg er i samsvar med kravet i miljømål 6 - Verne om- og restaurere naturmangfold og økosystemer.

SOSIALE FORHOLD OG SELSKAPSSTYRING

For å oppfylle taksonomiens krav må selskapenes virksomhet utføres i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale virksomheter, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter («UNGP»), herunder prinsippene i ILOs kjernekonvensjoner og det internasjonale menneskerettighetsregelverket. På virksomhetsnivå må

selskapene overholde minstekravene for temaene: 1. Menneske- og arbeidsrettigheter, 2. Korrupsjon og bestikkelser, 3. Skatt og 5. Konkurranseregler. Her beskriver vi hvordan Sira-kvina arbeider med disse temaene. Etter vår vurdering overholder Sira-Kvina kravene i taksonomien for dette kriteriet.



MENNESKE- OG ARBEIDSRETTIGHETER

Menneskerettigheter og arbeidsrettigheter er særskilt omtalt i en årlig aktsomhetsvurdering som vi offentliggjør i henhold til Åpenhetsloven på www.sirakvina.no. Aktsomhetsvurderingen har fokus på leverandører. Sira-Kvina har ikke kunder i tradisjonell forstand, ettersom eierne selv selger sin andel av kraftproduksjonen, mens vår optimalisering av produksjonen omsettes via organiserte markedsplasser for elektrisitet.

Selskapet har en aktiv vernetjeneste som kommer med viktige innspill til både det fysiske og det psykososiale arbeidsmiljøet. Bedriftsutvalget med representanter fra ansatte og ledelse møtes fire ganger pr. år.

Sykefraværet i 2023 var på 4,1%. Målet er 3%. Det er i 2023 rapportert inn 163 avvik og forbedringsforslag.

Kraftselskapets ledergruppe består av åtte personer, herav tre kvinner. I selskapets styre er tre av åtte medlemmer kvinner. Både styret og

selskapets ledelse er bevisst på de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten. I Sira-Kvina kraftselskap er 23 av 111 fast ansatte kvinner, og hele kraftbransjen preges av mannsdominans på de fleste områder. Kvinner og menn oppfordres til å søke ledige stillinger og tilsettes på like vilkår. Selskapet bidrar i arbeidet med å profilere bransjen overfor ungdom i forbindelse med arrangementer for yrkesvalg.

Diskrimineringslovens formål er å sikre like muligheter og rettigheter og hindre diskriminering. Kraftselskapet arbeider målrettet for å fremme lovens formål på disse områdene. Selskapet har også som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. For arbeidstagere med nedsatt funksjonsevne, foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

KORRUPSJON OG BESTIKKELSER

Ledelsen er ikke kjent med forhold knyttet til korrupsjon eller bestikkelser, og vårt kvalitetssystem har retningslinjer som forbyr enhver tilknytning til korrupsjon og bestikkelser. Kvalitetssystemet stiller krav til risikovurderinger av aktiviteter og som en integrert del av driften, og internkontroller er også risikobaserte. Alle ansatte får opplæring i kvalitetssystemets innhold og bruk.

SKATT

Selskapet er ikke et selvstendig skattesubjekt, og betaler derfor ikke selskaps- eller eiendomsskatt, men hver eier betaler eiendomsskatt og selskapsskatt på sin andel av overskuddet fra vår virksomhet. Virksomheten er pliktig til å betale merverdiavgift, arbeidsgiveravgift, import-avgift, mv, og oppfyller til enhver tid gjeldende krav til registrering, rapportering og innbetaling av slike avgifter.

KONKURRANSEREGLER

Vårt kvalitetssystem omfatter krav og prosedyrer som beskriver hvordan vi skal utføre aktiviteter i samsvar med gjeldende konkurranselovgivning. Våre eiere er i en konkurranse-situasjon om optimal disponering av deres respektive andeler av vår kraftproduksjon, og Sira-Kvina forvalter til enhver tid markedssensitiv informasjon som holdes adskilt mellom de fire eierne for å bidra mest mulig til konkurranse i kraftmarkedet. Sira-Kvina gjennomfører anbudsprosesser og inviterer flere aktører i forkant av større kontraktsinngåelser for å sikre sunn konkurranse blant våre leverandører.

ÅPENHETSLOVEN

Metode

Sira-Kvina foretar årlige vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Kartleggingen for inneværende år forventes ferdigstilt innen 30. juni 2024.

Selskapet kartlegger løpende eventuelle varsel eller indikasjoner på menneskerettighetsbrudd eller brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet. I tillegg til oppgaver som tilligger f.eks. HMS-, HR- og innkjøpsfunksjoner i selskapet, så bidrar også vernetjenesten og ansattrepresentanter aktivt i kontroll av arbeidsforhold hos våre leverandører.

I kartleggingsarbeidet benytter Sira-Kvina en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Sira-Kvina fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretnings-

partnere. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.

2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN og det innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE).

3. Gjennom steg 1 og 2 får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.

4. Risikoevalueringstøytet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5. Leverandørmassen er dessuten sortert basert på art og omfang av produkter og tjenester som leveres. Gjennom klassifiseringstøytet har leverandører som møter egendefinerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

6. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon.

7. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har selskapet vurdert at det på nåværende tidspunkt ikke er grunnlag for å iverksette konkrete tiltak ovenfor leverandører generelt. I ett tilfelle følges en leverandør opp for å i første omgang bekrefte fakta og deretter eventuelt vurdere kontraktsforholdet og videre samarbeid for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har dermed iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden, og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

8. Selskapet involverer interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet fra plattformen er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden, herunder er følgende opplysninger:

a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon

b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som selskapets aktsomhetsvurdering

c. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:

a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven

b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven

c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven

d. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav

e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- > Selskapets operasjonelle kontekst
- > Finansielle forholdstall
- > Selskapets forretningsmodell
- > Posisjon i leverandørkjeden
- > Type produkt og tjenester

OBSERVASJONER

Selskapet hadde kommersielle relasjoner med 238 førsteleddslieferandører og forretningspartnere i 2022 hvorav 27 representerte 80% av våre samlede innkjøp av varer og tjenester, og samtlige av disse er lokalisert i Norge. Blant disse er dessuten ti lokale leverandører som vi har hatt langvarige og tette relasjoner til og utgjør 26% av samlede innkjøp av varer og tjenester i 2022.

Spørreundersøkelsen vi har gjennomført viser at våre leverandører og forretningspartnere har

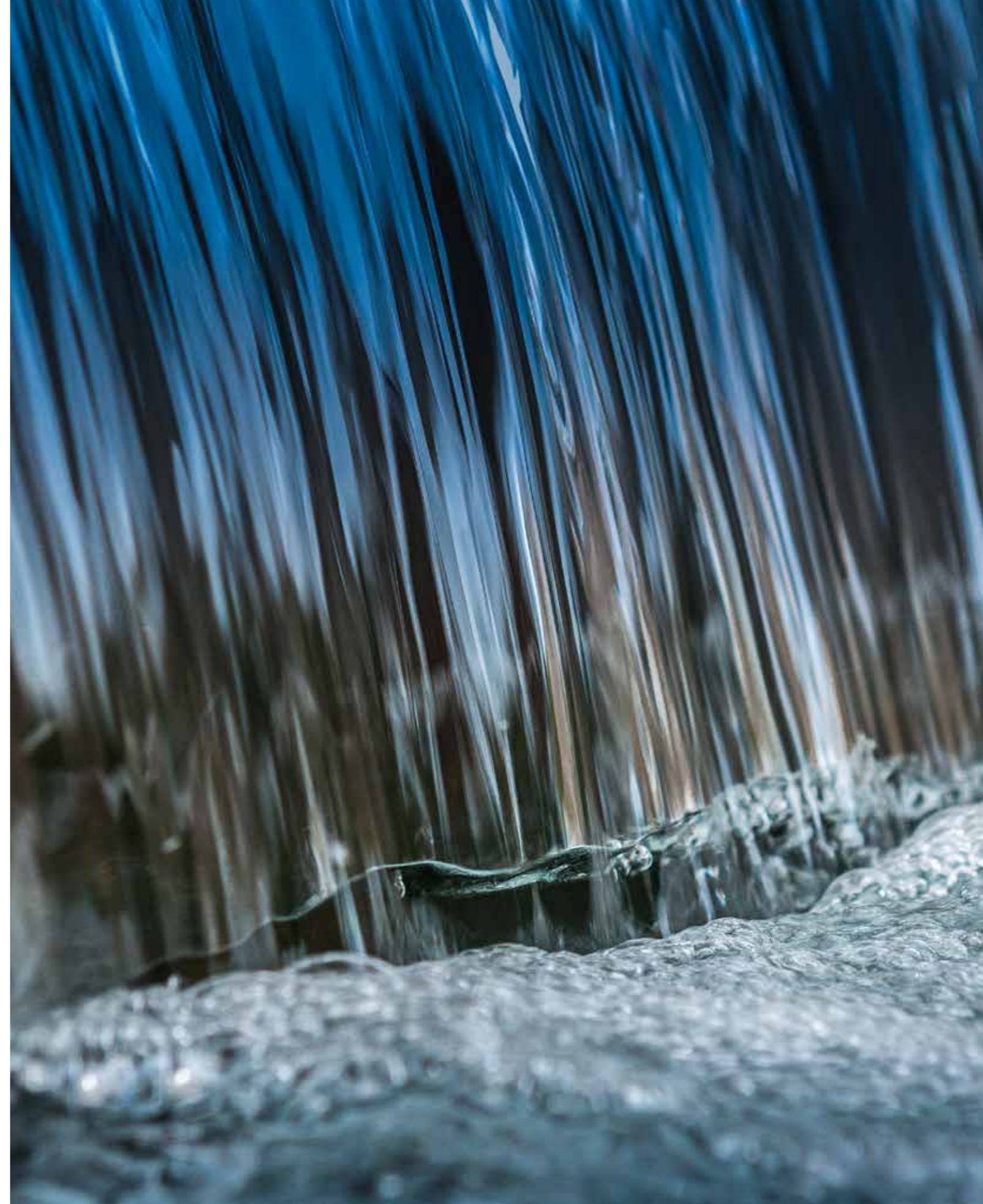
gjennomgående en oppfatning av lav reell risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakers rettigheter, spesielt for leveranser fra Norge. For leveranser fra utlandet har kun to leverandører påpekt risikoer knyttet til enkelte elektroniske komponenter og ved utvinning av råvarer, spesielt kobber.

Sira-Kvina deler disse overordnede vurderingene av risikoer i leverandørkjeden.

RESULTATET AV AKTSOMHETSVURDERINGEN I 2023

Arbeid med aktsomhetsvurderingen for 2023 pågår frem til ultimo juni. Aktsomhetsvurderingen har så langt ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og forretningspartnere eller i neste ledd i leverandørkjeden. Sporadisk oppfølging av våre forretningspartnere har imidlertid avdekket

indikasjoner på ett arbeidsforhold som kanskje ikke er i tråd med våre krav og forventninger hos en lokal forretningspartner. Indikasjonen på brudd er knyttet til potensielt manglende utbetaling av overtidsarbeid og sykepenger. Dette følges opp for å avdekke alle relevante fakta før det eventuelt iverksettes avbøtende tiltak.





sirakvina.no

Postboks 38, 4441 Tonstad

Telefon 38 37 80 00

firmapost@sirakvina.no

Grafisk produksjon: Bjarvand & co AS, Kristiansand
Ill. foto: iStockphoto - Øvrige foto: Sira-Kvina kraftselskap